



Occupational Health & Safety:

A summary of our OHS commitment, programs, and governance oversight

OHS Commitment

OHS Commitments: The Safety Policy 2023



Announcement of Airports of Thailand Public Company Limited on AOT Safety Policy

Airports of Thailand Public Company Limited (AOT) is an airport operator which is part of the civil aviation industry that operates business according to the Regulations of the Civil Aviation Board (CAB) No.82 on Safety Management System, State Safety Programme (SSP), Regulations on Safety Management System B.E.2564 and other related laws including Standards and Recommended Practices of the International Civil Aviation Organization (ICAO).

AOT is determined to continuously develop and upgrade safety standards to ensure that its airport operation achieves safety efficiency and complies with the strategies and core values of AOT under the framework of sustainable development concepts. Therefore, AOT establishes its safety policy as follows:

1. To operate its airports with highest safety standards based on regulations, compliance orientation, ICAO's standard and recommended practices under the strategies of AOT.
2. To allocate adequate human resources, materials, equipment, and budgets for the efficiency of safety management system (SMS).
3. To support and build sustainable "Just Culture" and "Positive Safety Culture" within AOT.
4. To support the Mandatory and Voluntary Safety Reporting Systems as part of the SMS as well as analyzing the root causes of such incidents without punishment unless the actions are advertently omitted, seriously reckless or negligent when knowing that damages may occur.
5. To encourage to use data-collection process and data analysis for the data management under changing environments, as well as being tools for connecting with related sectors and exchanging safety data from them to drive the organization with data-driven decision making which will enhance the development of SMS efficiently.
6. To provide measures, procedures or mechanisms for protecting safety information as well as other related sources as part of SMS.
7. To provide systems for checking and measuring the safety performance of the airports on a continuous basis by allowing each airport to set up its own safety performance indicators (SPI), targets and alert level.

2

8. To promote and develop personnel to possess skills, knowledge and appropriate expertise for effective implementation of safety, airport operation and safety management.

9. To encourage personnel to use digital technology in the operation of airport safety which is consistent with the change of the organization that brings digital technology and innovation to drive the organization according to the AOT strategies.

10. To control, supervise and take full responsibility of the safety management according to SMS. Every executive at all levels including employees and outsources are urged to give cooperation in safety until it becomes an organizational safety culture.

11. To promote and support collaboration and integration of other safety systems such as occupational health and safety system, security system, and safety management system of external related agencies.

Announced on 21 August 2023

(Mr. Kerati Kijmanawat)
President

Our safety policy (2023), endorsed by presidents, applies to AOT entire operations and employees as well as contractors or individuals under the company supervision. The policy indicates OHS commitment to compliance with relevant OHS international standards and regulations, voluntary programs and/or collective; continuous improvement in the performance of the OHS management system via data analysis; and consultation with and participation of workers, and, where they exist, workers' representatives.

The Safety Policy (2023)

OHS Commitments: The Occupational Health, Safety and Working Environment Policy 2023



Our occupational health, safety and environmental policy (2023), endorsed by presidents, applies to AOT entire operations and employees as well as contractors or individuals under the company supervision. The policy indicates OHS commitment to compliance with relevant OHS international standards and regulations, voluntary programs and/or collective agreements on OHS; Consultation with and participation of workers, and, where they exist, workers' representatives; A commitment to continually improve the performance of the OHS management system; Setting up prioritization and action plans; Establishment of quantitative targets for improving OHS performance metrics. The policy is endorsed by Board of directors.

2

7. ทอท. มุ่งมั่นในการคัดเลือก ความปลอดภัย ผู้รับจ้าง ผู้ปฏิบัติงาน ที่ว่าจ้างจากภายนอก ให้ดำเนินการสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสี่ยงต่อระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

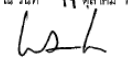
8. ทอท. มุ่งมั่นในการส่งเสริมให้หน่วยธุรกิจเป็นสถานประกอบการต้นแบบที่ดีในด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศ สนับสนุนให้หน่วยธุรกิจได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐานสากลรวมถึงวิชาการสถานภาพประกอบกิจการ ต้นแบบ และสถานภาพการรับรองตามมาตรฐานดังกล่าว ทั้งนี้ ให้มีการทบทวน ปรับปรุง เพื่อให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

9. ทอท. มุ่งมั่นในการสร้างคุณค่า ความเชื่อมั่น และความพึงพอใจให้กับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการทำให้ ทอท. เป็นสถานประกอบการที่มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

10. ทอท. มุ่งมั่นในการสื่อสารองค์ความรู้และการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียอย่างทั่วถึงรวมถึงองค์กรที่มีความปลอดภัยนอกสถานด้วย

11. ทอท. มุ่งมั่นในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้สารเสพติด รวมถึงกัญชา ฝิ่น และเครื่องดื่มที่มีส่วนผสมของแอลกอฮอล์ที่ส่งผลต่อจิตประสาทของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการของ ทอท.

ประกาศ ณ วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2566


(นายกรีฑ กิจมานวรัตน์)
ผู้อำนวยการใหญ่

7. ทอท. มุ่งมั่น...

The Occupational Health, Safety and Working Environment Policy (2023)

OHS Commitment: Establishment of quantitative targets for improving OHS performance metrics [Example].



หมวด	Expected Outcome	Key Performance Indicator	Target	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานของ พนง. และลูกจ้าง ทอท. และผู้รับเหมา เท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	อัตราการความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลง	อัตราการความถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลงจากปีที่ผ่านมา	IFR = 0	IFR = 0
	อัตราการความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	อัตราการความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	ISR = 0	ISR = 0
ตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัย	ไม่มีผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	จำนวนผู้ป่วยโรคจากการทำงานที่ขอเงินทดแทนเท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข 1. กรณีเชิงบังคับสามารถแก้ไขได้ภายในปีงบประมาณ 63 หรือมีแผนงานและกำหนดกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ 2. กรณีเชิงลงทุน มีแผนหรือเสนอขอตั้งงบลงทุนรองรับ	100%	100%

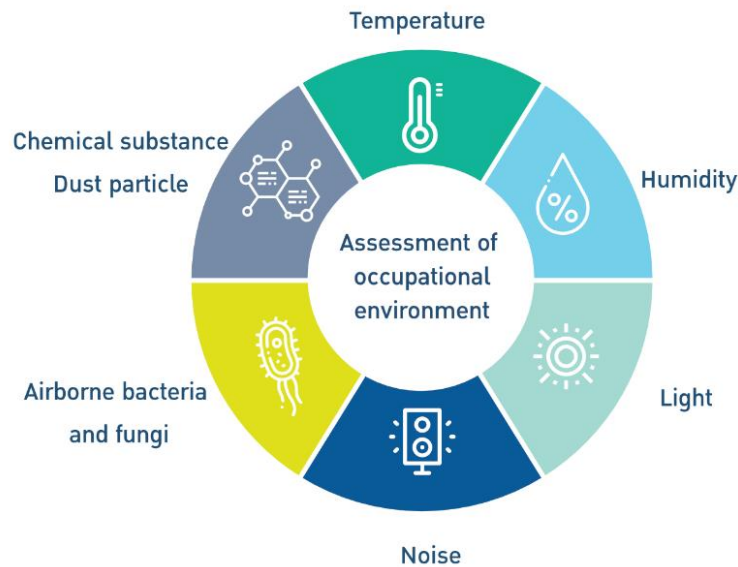
AOT commit to establishment of quantitative targets for improving OHS performance metrics. Annually, employees are reviewed their OHS performance against the quantitative targets and metrics. This is to ensure that our OHS performance is always improving. The figure is an example of out OHS quantitative target and OHS metrics of one OHS aspect. For this example, the targets are zero fatality, zero lost time injury frequency rate (IFR), and zero lost time injury rate (ISR).

OHS Quantitative Targets and Metrics

OHS Commitment: Setting up prioritization and action plans



FM-พช.-410-01-02, Rev.02



ระเบียบการชี้แจงอันตราย และประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

วันที่ประเมิน : _____ ผู้ประเมิน _____ ผู้บริหาร _____
หน่วยงาน : _____ ขอบเขตตำแหน่งงาน / งานที่รับผิดชอบ / พื้นที่การประเมิน :

ลำดับ	กิจกรรมหรือกระบวนการที่รับผิดชอบ หรือผลการสำรวจพื้นที่	แหล่งกำเนิดอันตราย (Source of Hazard)	ลักษณะอันตราย (Hazard)	ผลกระทบ (Impact)	สถานการณ์ที่ตรวจพบ (I, A, E) สาเหตุของเหตุการณ์ (ระบุเฉพาะเหตุการณ์ มีโอกาสและฉุกเฉิน)	เกณฑ์พิจารณาโอกาส										ระดับโอกาส						
						L1 อุณหภูมิ และชื้น/ความชื้น	L2 ฝุ่นละออง / อนุภาค / สารเคมี	L3 โลกษารวมของสิ่งแวดล้อมที่ปฏิบัติงาน	L4 การปนเปื้อนของสารพิษ/เชื้อโรคในอากาศ	L5 พลังงาน และขีดความสามารถท่ามกลาง	L6 การผสมผสานที่สัมพันธ์กันของผลกระทบ	L7 การทรานส์เวิร์กความถี่สูง	L8 การสั่นสะเทือน	L9 การมีอยู่ของสารพิษที่สะสมในร่างกาย	L10 ความเสี่ยงไม่ทราบผลและการตรวจพบ	พบการรวมของโอกาส	พบโอกาสฉุกเฉิน	พบโอกาสฉุกเฉิน	พบความถี่			

หมายเหตุ: 1. สีภาวะ : N ปกติ, A ไม่ปกติ, E ฉุกเฉิน 2. ระดับความถี่ : VH สูงมาก, H สูง, M ปานกลาง, L ต่ำ 3. เกณฑ์พิจารณาโอกาส ถ้าไม่มีเครื่องหมาย = 0

หน้า ____ / ____

The occupational environment prioritization: We prioritize occupational environment. The occupational environment consists of 6 aspects: Temperature, humidity, light, noise, airborne bacteria and fungi, and chemical substance dust particle. We ensure that our employees are working in the conditions that are free of risk and danger.

The OHS action plan template: Annually, responsible functions developed the action plans to address OHS risk regarding the occupational environment, (and other OHS aspect as well). The agreement of the action plans are them documented in the OHS action plan template.

OHS Programs

OHS Programs: AOT Standard of Procedure (SOP)



Regarding OHS, AOT has the standard of procedure (SOP). The SOP is the official documents, explaining the procedure to address incidents related to occupational health and safety. The SOP is our attempt to ensure effective governance of health risks. Every year, responsible individuals will have to follow the SOP.



OHS Risk Identification & Assessment:
A process to identify and assess risk related to OHS.



Emergency:
A process to respond to emergency.



OHS Internal Inspection:
A process to inspect internal OHS performance.

Here, we present six examples of our SOP. The six SOPs are (1) OHS Risk Identification & Assessment; (2) Emergency; (3) OHS Internal Inspection; (4) OHS Incident Investigation; (5) OHS Training; and (6) OHS Criteria for procurement and suppliers.



OHS Incident Investigation:
A process to investigate incidents related to OHS.



OHS Training:
A process to training employees on OHS.



OHS Criteria for procurement and suppliers:
A process to work with suppliers based on their OHS performance.

OHS Programs: Evaluation of progress in reducing/preventing health issues/risks against targets.



5.3 เรื่อง สมรรถนะของระบบการจัดการ

5.3.1 ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของแผนงาน

แผนงานประจำปี	กำหนดแล้วเสร็จ	ผลการดำเนินการ	สถานะ
ตรวจสอบความปลอดภัยกับบริษัทผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ สนง.ทอท.	ทุกเดือน	มีการดำเนินการตรวจสอบผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงาน ณ สนง.ทอท. โดยใช้ checklist ครบทุกเดือน	Complete
การฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟ ณ สนง.	ม.ค.63	ดำเนินการฝึกซ้อมมาเรียบร้อยแล้ว	Complete
การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีอัคคีภัย ณ สนง.	มี.ค.63	ดำเนินการฝึกซ้อมมาเรียบร้อยแล้ว	Complete
หลักสูตรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เข้าทำงานใหม่	เมื่อมีหนังสือแจ้งจาก ผ.บค.	ดำเนินการอบรมพนักงานครบทุกคนที่มีหนังสือแจ้งจาก ผ.บค.	Complete
อบรมความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงาน ณ สนง.	เมื่อมีหนังสือแจ้งจากเจ้าของโครงการ	ดำเนินการอบรมผู้รับเหมาครบทุกเจ้าที่มีหนังสือแจ้งจากเจ้าของโครงการ	Complete
ทบทวนและปรับปรุงแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	ธ.ค.62	ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนเรียบร้อยแล้ว	Complete
รวบรวมสถิติและสรุปสาเหตุอุบัติเหตุจากการทำงาน	ทุกเดือน	มีการดำเนินการรวบรวมสถิติ ครบทุกเดือน	Complete
จัดงานเสวนาความปลอดภัยในการทำงานและรณรงค์ความปลอดภัยในช่วงเทศกาลสงกรานต์	เม.ย.63	ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19	Canceled
การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมด้านความปลอดภัย (CSR)	-	ยกเลิกเนื่องจากนโยบายการลดค่าใช้จ่ายของ ทอท.	Canceled
การตรวจความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด ณ สนง.ทอท. โดยคณะกรรมการความปลอดภัย	ทุกเดือน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วครบทุกเดือน	Complete
ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ทุกเดือน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้วครบทุกเดือน	Complete
สัมมนาความปลอดภัยในการทำงานของคณะกรรมการความปลอดภัย ณ สนง. , ทม. , ทสภ. , ทภก. และ ทภค.	ส.ค.63	ยกเลิกเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด-19และนโยบายการลดค่าใช้จ่ายของ ทอท.	Canceled
สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ม.ค.63	ดำเนินการสรุปแล้วเรียบร้อยแล้ว	Complete

แผนงานประจำปี...

The Management Review:

The OHS team, the human resources team, managers of business units, and board of directors meet up regularly to review the progress in reducing/preventing health issues/risks against targets.

Example of OHS progress update meeting from 2020 management review

OHS Governance Oversight

OHS Targets are embedded in performance appraisal and remuneration of management [Example 1/2].



หมวด	Expected Outcome	Key Performance Indicator	Target	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่มีผู้เสียชีวิตจากการทำงาน	จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานของ พนง. และลูกจ้าง ทอท. และผู้รับเหมา เท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	อัตราการถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลง	อัตราการถี่ของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: IFR) ลดลงจากปีที่ผ่านมา	IFR = 0	IFR = 0
	อัตราการรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	อัตราการรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Severity Rate: ISR) ลดลง	ISR = 0	ISR = 0
ตัวชี้วัดด้านอาชีวอนามัย	ไม่มีผู้ป่วยโรคจากการทำงาน	จำนวนผู้ป่วยโรคจากการทำงานที่ขอเงินทดแทนเท่ากับศูนย์	0 ราย	0 ราย
	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	ผลการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ได้รับการปรับปรุงแก้ไข 1. กรณีใช้บงทำการสามารถแก้ไขได้ภายในปีงบประมาณ 63 หรือมีแผนงานและกำหนดกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ 2. กรณีใช้บงลงทุน มีแผนหรือเสนอขอตั้งบงลงทุนรองรับ	100%	100%

AOT employees are evaluated their OHS performance against the OHS KPIs. The examples of KPIs are fatality, Lost time injury frequency rate (IFR), and Lost time injury rate (ISR).

For this example, the employee OHS performance are as follows: zero fatality, zero lost time injury frequency rate (IFR), and zero lost time injury rate (ISR).

OHS Targets are embedded in performance appraisal and remuneration of management [Example 2/2].



หมวด	Expected Outcome	Key Performance Indicator	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดด้านการจัดการ	ข้อกำหนดได้รับการระบุไว้ในทะเบียนกฎหมาย	จากการตรวจของหน่วยงานภายนอกไม่พบประเด็นที่ไม่สอดคล้อง (Non Conformity :NC) กรณีการขึ้นทะเบียนกฎหมายไม่ครบถ้วน	ไม่เกิน 1 NC ต่อปี	ไม่มี NC
	ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วน	ประเด็นที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมายได้ถูกกำหนดไว้ในแผนงานหรือมีการติดตามในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯและกำหนดผู้รับผิดชอบทุกรายการ 1. กรณีใช้งบทำการสามารถแก้ไขได้ภายในปีงบประมาณ 63 หรือมีแผนงานและกำหนดกรอบระยะเวลาแล้วเสร็จ 2. กรณีใช้งบลงทุนมีแผนหรือเสนอขอตั้งงบลงทุนรองรับ	100%	100%
	โครงการพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสู่มาตรฐาน ISO 45001:2018 เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	การดำเนินการตามโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ ทอท.สู่มาตรฐาน ISO 45001:2018 เป็นไปตามแผนที่กำหนด	100%	100%
		ทอท. ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 ภายในปีงบประมาณ 63	ภายในปีงบประมาณ 63	ได้รับรับรองเมื่อ 16 ต.ค.63

OHS Governance Oversight: OHS Management Review



รายงานการประชุม
ทบทวนระบบการจัดการโดยฝ่ายบริหาร (Management Review)
ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามมาตรฐาน ISO 45001:2018 ณ สมญ.
ประจำปี 2563
เมื่อวันที่ 19 ส.ค.63 ณ ห้องประชุม ทอท.1 อาคาร สมญ.

ผู้มาประชุม		ประธาน
1. ร.อ.ธรรมภาศ นนทรีย์	รณม.	
2. น.ต.เทพาย จันทร์ทอง	ผอ.ร.ร.ม.	
3. นายศักดิ์เดช ธนะวีชัย	รอก.ร.ร.ม.	
4. นางไปรยา มลิวัลย์	จทช.ค.ป.ก.8	ร.ร.ม.
5. นางฐิระวรรณ วงศ์กิตติขจร	จทช.บ.บ.ช.8	ร.ร.ม.
6. นางวรรณมา เกิดมงคล	ผช.ร.ร.ม.	
7. นายสุชาติ จิตรมานะศักดิ์	ผช.ร.ร.ม.	
8. นางอรุณศรี ชาติวัฒนานนท์	ผช.ร.ร.ม.	
9. นางวารานันท์ อภิรมย์ฤกษ์	ผช.ร.ร.ม.	
10. นายสมนต์ ผลวิลาศ	ผช.ร.ร.ม.	
11. นายกิตติพงษ์ เอี่ยมสำน้ำ	ผช.ร.ร.ม.	
12. นายภาที ฤณี	ผช.ร.ร.ม.	
13. พ.ต.ท.หญิง เจือทิพย์ ปลาทอง	ผช.ร.ร.ม.	
14. นางนวลจันทร์ เดชอุดม	ผช.ร.ร.ม.	
15. นางอุภาทิพย์ ทุมชูศรี	จทช.ว.ร.ค.8	
16. นายอนกณ หนูป๋วย	จทช.ท.ร.จ.ค.8	
17. นางรัชชชวัลรัตน์ โยธา	ผอ.ค.ค.ร.ร.ม.	
18. ว่าที่ ร.ต.มงคล ฉิมงาม	ผอ.ค.ค.ร.ร.ม.	
19. นายนิวัฒน์ ไทรแก้ว	ผอ.ค.ค.ร.ร.ม.	
20. น.ส.อังศุมาณี เถลิงศรี	รอก.ค.ค.ร.	
21. น.ส.อัจฉรา สีมาเสถียร	จทช.บ.ค.ค.7	
22. นายภาณุวัฒน์ กลิ่นระรวย	จทช.บ.ค.ค.7	
23. น.ส.มาลย์ ทัตคำ	จทช.บ.ค.ค.7	
24. นายวิษณุพล ทัพย์สมบัติ	จทช.ค.ค.ค.7	
25. นางนิภาภรณ์ ยอดมณี	จทช.ค.ค.ค.7	
26. นายเอกศักดิ์ อิ่มทอง	จทช.ค.ค.ค.7	

27. นางสุระวี...

2

27. นางสุระวี จันทร์โ	จทช.ค.ค.ค.7
28. นายสันต์ ภิระบรรณ	จทช.ค.ค.ค.7
29. นายชาติ ทิพย์สังวาลย์	จทช.ค.ค.ค.7
30. นายสาธิต โรจนบุรานนท์	จทช.ค.ค.ค.7
31. นางเมตตา นาควิจิตร	จทช.ค.ค.ค.7
32. นางพันธุทิพย์ สมอิน	จทช.ค.ค.ค.7
33. นายศิริพงษ์ มาลัยถอย	จทช.ค.ค.ค.7
34. น.ส.ปิยพร นิยมานนท์	จทช.ค.ค.ค.7
35. นางกิตติรัตน์ บุญญาเกียรติ	จทช.ค.ค.ค.7
36. น.ส.ลลิตา แดงโกเมน	จทช.ค.ค.ค.7
37. นายชาญชัย อาคม	จทช.ค.ค.ค.7
38. จ.อ.อภินิพนธ์ ไชยโพธิ์	จทช.ค.ค.ค.7
39. น.ต.ชนิษฐา หอมถนอม	จทช.ค.ค.ค.7
40. นายไพฑูริย์ อรรถ	จทช.ค.ค.ค.7
41. นายจنگก กลิ่นสุคนธ์	จทช.ค.ค.ค.7
42. นายเอกพล วิสุทธิ	จทช.ค.ค.ค.7
43. นายไชยศ วิตานามารณ์	จทช.ค.ค.ค.7
44. นางชนิษฐา สุทธิคุณากร	จทช.ค.ค.ค.7
45. นายทิสิต นันทะนันท	จทช.ค.ค.ค.7
46. นายภาณุ ธนะโสธร	จทช.ค.ค.ค.7
47. นางสมนา อ่อนทรีย์	จทช.ค.ค.ค.7
48. นายประสค์ศักดิ์ รัตนกุล	จทช.ค.ค.ค.7
49. นายมาตุล กิติวิโรหาร	จทช.ค.ค.ค.7
50. นายสุราษฎร์ ปิยะวงค์	จทช.ค.ค.ค.7
51. นางวิจิตร อัครมัต	จทช.ค.ค.ค.7
52. นายเสกสรรค์ ศรีเสริมโชค	จทช.ค.ค.ค.7
53. น.ส.ณัฐภา คชอภัย	จทช.ค.ค.ค.7
54. นายฤทธิเกียรติ ป้องศรี	จทช.ค.ค.ค.7

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายพิชัย ห่านสุวรรณดำรง	ผู้จัดการโครงการ บริษัท โปรซิสม เเนอเจนท์ จำกัด (บริษัทที่ปรึกษา)
----------------------------	---

เจ้าหน้าที่การประชุม...

The Management Review:

AOT have the system called the OHS management review to discuss health issues cross-functional. In this review, the meeting participants (more than 50) are the OHS team, the human resources team, managers of business units, and board of directors. However, the board of director only attend this meeting one a year.

Lists of participants in the management review.