



บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
Airports of Thailand Public Company Limited

ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม

พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับผู้บริหารและปฏิบัติงานบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ให้เหมาะสมแก่ภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 36 แห่งข้อบังคับบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 13/2566 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย ข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554

บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ทอท.” หมายความว่า บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการ ทอท.

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ ทอท.

“กรรมการผู้อำนวยการใหญ่” หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทอท.

“ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า กรรมการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้บริหารตามสัญญาจ้าง และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นใน ทอท.ด้วย

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า ผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมาบริการ รวมทั้งบุคคลภายนอก ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษา อนุกรรมการ หรือผู้ทำงานในคณะทำงาน

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงาน
รัฐวิสาหกิจที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจัดทำขึ้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรม ทอท.

- ข้อ 5 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจดำเนินการดังต่อไปนี้
- (1) ออกข้อกำหนด คำสั่ง หรือประกาศ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
 - (2) มอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบนี้แทนได้ ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวให้คำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจด้วย
 - (3) วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เว้นแต่เป็นเรื่องที่คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด
- การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

หมวด 1

จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 6 ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม
ตลอดจนจริยธรรมขององค์กรตามที่กำหนดในหมวดนี้ และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการหลีกเลี่ยงจริยธรรมนี้

ส่วนที่ 1

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

ข้อ 7 ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
และประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์
รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษามลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา
และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้าน
หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่
อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับ
การตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม
สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของ ทอท. ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทอท.

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของ ทอท. ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ทอท. โดยรวม

ส่วนที่ 2

จรรยาบรรณขององค์กร

ข้อ 8 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กรดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ
- (2) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (3) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (4) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย
- (5) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย
- (6) รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (7) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ 9 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ ทอท. โดยอย่างน้อยต้องถือปฏิบัติดังนี้

(1) ไม่กระทำการใด ๆ ในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าจะขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในหน้าที่ความรับผิดชอบ

(2) หลีกเลี่ยงการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการทำงานอื่นนอกเหนือจากการทำงาน ให้แก่ ทอท. ซึ่งอาจมีผลกระทบต่องานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ 10 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนในการแสวงหาประโยชน์อื่นใดที่มีขอบ โดยอย่างน้อยต้องถือปฏิบัติดังนี้

(1) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ ไม่ว่าก่อนหรือหลังการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณี หรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(2) ไม่เสนอ อนุมัติ หรือดำเนินการใด ๆ ที่จะทำให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ได้รับประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือจริยธรรมนี้

ข้อ 11 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องกระทำการด้วยความสุจริตใจในการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้รางวัล และลงโทษ โดยอย่างน้อยต้องถือปฏิบัติดังนี้

(1) ดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้าย ความดีความชอบ และวินัย ตามหลักเกณฑ์ที่ ทอท.กำหนด ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย

(2) ในการพิจารณาผลงาน ความดีความชอบและวินัย จะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และเป็นธรรม

ข้อ 12 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ โดยอย่างน้อยต้องถือปฏิบัติดังนี้

(1) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน

(2) กระทำการโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลโดยขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมาย

ข้อ 13 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และความเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น โดยอย่างน้อยต้องถือปฏิบัติดังนี้

(1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรมแก่ผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยรวม

(2) ตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความระมัดระวังและรอบคอบ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ถือหุ้น

ข้อ 14 กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ พนักงาน และลูกจ้าง ทอท.ต้องเก็บรักษาและไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ อันจะทำให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้น โดยอย่างน้อยต้องถือปฏิบัติดังนี้

- (1) เก็บรักษาเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่ ทอท. กำหนด ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย
- (2) ไม่เปิดเผยข้อมูลหรือนำข้อมูลซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองและ/หรือบุคคลอื่น

หมวด 2

การรักษาจริยธรรม

ส่วนที่ 1

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ 15 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่กำหนดให้มีบุคคลหรือส่วนงานรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท.
- (2) กำหนดกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานและลูกจ้าง และงบประมาณเพื่อการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เหมาะสม
- (3) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ.กำหนด

ข้อ 16 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ดำเนินการดังนี้

- (1) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
- (2) กำกับ ดูแล และส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบนี้
- (3) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลและมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามระเบียบนี้ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงกำหนดมาตรการที่ซ้ำทับแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

(4) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ ทอท.

(5) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

(6) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม รวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่อาจขัดกับระเบียบนี้

(7) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(8) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ ทอท.

ข้อ 17 ให้บุคคลหรือส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมตามข้อ 15 (1) ดำเนินการดังนี้

(1) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมใน ทอท.

(2) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานและลูกจ้างให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(3) แก้ไขและปรับปรุงจริยธรรมขององค์กรหรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของพนักงานและลูกจ้างที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ ทอท.

(4) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทอท. รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ ทอท.

(5) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(6) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กร และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทอท.

(7) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ.ผ่านสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย

ส่วนที่ 2

คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ 18 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการจริยธรรม และกรรมการจริยธรรมรวมกันไม่เกินห้าคน

คณะกรรมการจริยธรรมตามวรรคหนึ่งต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสองคน

ให้ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกฎระเบียบขององค์กรและป้องกันการทุจริตเป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ 19 กรรมการจริยธรรมต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือด้านอื่นใด อันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรม และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
 - (2) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
 - (3) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (4) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
 - (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
 - (6) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงาน
 - (7) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ
 - (8) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ
 - (9) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
 - (10) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง
- กรณีที่กรรมการจริยธรรมเป็นกรรมการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การพ้นสภาพ วินัย การดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงานของ ทอท. หรือตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจด้วย

ข้อ 20 คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการจริยธรรมซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าคณะกรรมการจริยธรรมซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการจริยธรรมซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ข้อ 21 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 19
- (4) คณะกรรมการมีมติให้ออกจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย

หรือหย่อนความสามารถ

ข้อ 22 ในกรณีที่กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการจริยธรรมซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการจริยธรรมเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วยกรรมการจริยธรรมทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวาระหนึ่ง

กรณีที่ประธานกรรมการจริยธรรมพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ หรือจำนวนกรรมการจริยธรรมเหลือไม่ถึงสามในสี่ของคณะกรรมการจริยธรรม ให้คณะกรรมการแต่งตั้งประธานกรรมการจริยธรรมหรือกรรมการจริยธรรมที่พ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ 23 คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของ ทอท.

(2) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของ ทอท.

(3) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับกลไกและการบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนจรรยาบรรณขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(4) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(5) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท. มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท. ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(6) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท. คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(7) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท.

(8) ตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท. มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(9) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

(10) ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม

(11) ค้ำครองผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ ทอท. ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

ข้อ 24 การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมต้องมีกรรมการจริยธรรมมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการจริยธรรมทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ถ้าประธานกรรมการจริยธรรมไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการจริยธรรมคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการจริยธรรมคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด 3
การบังคับใช้จริยธรรม

ส่วนที่ 1
การบังคับใช้จริยธรรมสำหรับกรรมการ

ข้อ 25 เมื่อมีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า กรรมการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อ 7 ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาดำเนินการตามแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่ ก.ม.จ.กำหนด ทั้งนี้ กรณีที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ห้ามมิให้กรรมการผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเข้าร่วมพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้น

ส่วนที่ 2
การบังคับใช้จริยธรรมสำหรับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และผู้บริหารตามสัญญาจ้าง

ข้อ 26 เมื่อมีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่หรือผู้บริหารตามสัญญาจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ส่วนที่ 3
การบังคับใช้จริยธรรมสำหรับพนักงาน และลูกจ้าง

ข้อ 27 ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่และผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้พนักงานและลูกจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 28 เมื่อมีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่าพนักงานหรือลูกจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และรายงานผลการสอบสวนทางจริยธรรมพร้อมความเห็นต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่โดยเร็ว

ข้อ 29 การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการทางจริยธรรมที่กรรมการผู้อำนวยการใหญ่กำหนด

กรณีที่ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่งให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยในส่วนที่สามารถปรับใช้ได้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

การพิจารณาถึงการกระทำว่าเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมหรือไม่นั้น ให้คณะกรรมการจริยธรรมคำนึงถึงพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 30 เมื่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ได้รับรายงานผลการสอบสวนทางจริยธรรม ให้พิจารณารายงานผลการสอบสวนประกอบกับความเห็นของคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(1) หากผลการสอบสวนไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้สั่งยุติเรื่อง

(2) หากผลการสอบสวนพบว่ามี การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้ หากผลการสอบสวนพบว่ามีได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้สั่งการให้หัวหน้าส่วนงานว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของ ทอท. หรือดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรืออาจสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ส่วนที่ 4

การบังคับใช้จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานอื่น

ข้อ 31 เมื่อมีการร้องเรียนหรือปรากฏข้อเท็จจริงอันเชื่อได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานอื่นฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม หรือจริยธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาดำเนินการตามสัญญา หรือตามแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการที่ ก.ม.จ.กำหนด หรือตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด 4

การประกาศ เผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์

ข้อ 32 ให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ตลอดจนจริยธรรมขององค์กร รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของ ทอท.ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีช่องทางในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม และเป็นการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหรือพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของ ทอท.ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ 33 ในกรณีที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมที่แตกต่างจากคณะกรรมการจริยธรรมตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่แต่งตั้งตามระเบียบนี้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปจนกว่าคณะกรรมการจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนดจะเข้ารับหน้าที่

ข้อ 34 การดำเนินการทางจริยธรรมใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554 จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566

พลตำรวจเอก

(วิสนุ ปราสาททองโอสถ)

ประธานกรรมการบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)