



# AOT ต่วนที่สุด

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)  
Airports of Thailand Public Company Limited

พ.ณ.ที่ 1728/63

27 พ.ค.63 11.05 น

กฤษฎีกา 3187/63

ปี 27 พ.ค. 63 (13594)

ส่วนงาน ผบค. (โทร.55651, 55660)

ที่ 270 /63

วันที่ 27 พ.ค.63

เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาของการให้ปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from home) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรียน กอญ.(นาย กอญ.)

1. ตามอนุมัติ กอญ. เมื่อ 13 พ.ค.63 ท้ายหนังสือ ผบค.ที่ 248/63 ลง 13 พ.ค.63 เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาของการให้ปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from home) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ข้อ 2.1 ได้อนุมัติให้ขยายระยะเวลาของการให้ปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from home) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากเดิมที่เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 24 มี.ค.-15 พ.ค.63 เป็น ตั้งแต่วันที่ 24 มี.ค.-31 พ.ค.63 นั้น
2. เพื่อให้ระยะเวลาของการให้ปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from home) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ของ ทอท. สอดคล้องกับราชกิจจานุเบกษา ลง 26 พ.ค.63 ประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ 2) ที่ให้ขยายระยะเวลาการใช้บังคับประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรออกไปอีกคราวหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย.63-30 มิ.ย.63 เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมโรคให้มีประสิทธิภาพ รองรับการณ์ผ่อนคลายมาตรการในระยะที่ 3 และ 4 โดยจะพิจารณาผ่อนปรนกิจการและกิจกรรมระยะที่ 3 ประเมินสถานการณ์เพื่อพิจารณาแนวทางการกำหนดหรือผ่อนคลายนการบังคับใช้บางมาตรการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมหลังการผ่อนปรนมาตรการต่างๆ ทอท.จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้
  - 2.1 ขยายระยะเวลาของการให้ปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from home) เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากเดิมที่เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 24 มี.ค.-31 พ.ค.63 เป็น ตั้งแต่วันที่ 24 มี.ค.-15 มิ.ย.63
  - 2.2 กำหนดให้พนักงานและลูกจ้าง ทอท. ที่ปฏิบัติงานปกติ (Daywork) สลับกันมาปฏิบัติงานในที่ทำงาน โดยอย่างน้อยในแต่ละงานต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่ทำงานอย่างน้อย 1 คน และพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ทุกคนต้องมาปฏิบัติงานในที่ทำงานอย่างน้อยสัปดาห์ละ 3 วัน หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 และให้ปฏิบัติงานจากบ้าน (Work from home) ไม่เกินสัปดาห์ละ 2 วัน หรือไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนพนักงานและลูกจ้างในสังกัด โดยพิจารณาตามความสำคัญและเร่งด่วนของงาน
  - 2.3 การมาปฏิบัติงานในที่ทำงาน ให้ใช้แนวทางการปฏิบัติงานปกติ (Daywork) แบบเหลื่อมเวลาทำงาน ตามที่ได้รับความเห็นชอบจาก กอญ.เมื่อ 22 พ.ค.63 ท้ายหนังสือ ผบค.ที่ 262/63 ลงวันที่ 20 พ.ค.63 เรื่อง ขออนุมัติทดลองใช้แนวทางการปฏิบัติงานปกติ (Daywork)แบบเหลื่อมเวลาทำงาน ตามที่พนักงานและลูกจ้าง ทอท. แต่ละคนเลือกรูปแบบเวลาเข้าปฏิบัติงาน และผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าสายงาน/สำนัก/ศูนย์ เรียบร้อยแล้ว